

Algemene Voorwaarden Regionale Praktijk Academie (RPA)

Geconsolideerde versie inclusief artikelen 1 t/m 22

Datum: 19 augustus 2025

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen RPA en leerbedrijven.

Artikel 1. Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van de Regionale Praktijk Academie (hierna: RPA).
2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk door RPA zijn bevestigd.
3. Deze voorwaarden zijn van toepassing op de volgende entiteiten:
 - Stichting RPA Procestechniek
 - Stichting RPA Installatietechniek
 - Stichting RPA Infra
 - Stichting RPA Horeca College

Hierna gezamenlijk aangeduid als "RPA".

Artikel 2. Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- **Werknemer in opleiding:** een persoon die via RPA bij een leerbedrijf is geplaatst op basis van een leerwerkovereenkomst, inclusief stagiaires.
- **Leerbedrijf:** een (rechts)persoon die praktijkplaatsen beschikbaar stelt aan werknemers in opleiding.
- **Plaatsing/Detachering:** het beschikbaar stellen van een werknemer in opleiding aan een leerbedrijf op basis van een plaatsingsovereenkomst of stageovereenkomst.
- **CAO:** de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst.
- **Arbeidsovereenkomst:** de praktijkarbeidsovereenkomst zoals bedoeld in de CAO.
- **WEB:** Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- **BPVO:** Beroepspraktijkvormingsovereenkomst conform artikel 7.2.8 van de WEB.
- **SBB:** Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.
- **ROC:** Regionaal Opleidingscentrum.
- **Praktijkopleider:** zoals bedoeld in de WEB.

Artikel 3. Aanbiedingen en Offertes

1. Alle schriftelijke aanbiedingen van RPA zijn vrijblijvend en kunnen tot vijf (5) werkdagen na schriftelijke aanvaarding worden herroepen.

2. Indien een schriftelijke bevestiging ontbreekt, maar een werknemer in opleiding reeds is geplaatst, zijn deze voorwaarden alsnog van toepassing.
3. RPA behoudt zich het recht voor om tarieven aan te passen op basis van beleidswijzigingen of omstandigheden, zoals leeftijdswijziging of wijziging in cao-loonschalen. Tariefwijzigingen gaan in per de eerstvolgende facturatieperiode na de wijziging.

Artikel 4. Aanvraag en Selectie

1. Een leerbedrijf kan bij RPA een aanvraag indienen voor plaatsing van één of meerdere werknemers in opleiding.
2. RPA selecteert kandidaten en behoudt zich het recht voor om, in overleg met het leerbedrijf, een geplaatste werknemer in opleiding te vervangen.
3. RPA is niet aansprakelijk voor schade of kosten als gevolg van beëindiging of vervanging van een plaatsing.

Artikel 5. Duur en Beëindiging

1. Plaatsing vindt plaats op basis van een schriftelijke plaatsingsovereenkomst.
2. De plaatsing geldt voor de duur van de opleiding, met een minimale termijn van zes (6) maanden, tenzij anders schriftelijk overeengekomen. De eerste twee (2) maanden gelden als proeftijd.
3. De plaatsing eindigt automatisch bij voltooiing of beëindiging van de opleiding, of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst conform cao of wet.
4. Het leerbedrijf kan de plaatsing schriftelijk beëindigen met opgave van redenen, met een opzegtermijn van ten minste twee (2) maanden.
5. De RPA stelt goed werkgeverschap voorop. Voorafgaand aan een eventuele opzegging dienen binnen een periode van twee (2) maanden drie (3) gesprekken met de praktijkcoach te worden gevoerd. De bevindingen hiervan worden vastgelegd in een verbetertraject. Opzegging is uitsluitend mogelijk nadat deze gesprekken hebben plaatsgevonden en alternatieve oplossingen zijn besproken.
6. Bij voortijdige beëindiging zonder inachtneming van de overeengekomen termijn is het leerbedrijf een vergoeding verschuldigd gelijk aan het resterende tarief.
7. RPA kan de plaatsing met onmiddellijke ingang beëindigen, onder opgave van redenen. Het leerbedrijf blijft het tarief verschuldigd tot de laatste werkdag van de werknemer in opleiding.

8. Het leerbedrijf mag de werknemer in opleiding niet rechtstreeks in dienst nemen of inzetten via andere contractvormen, noch via gelieerde ondernemingen, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van RPA.

Artikel 6. Verplichtingen Leerbedrijf

1. Het leerbedrijf mag de werknemer in opleiding niet bij derden te werk stellen zonder schriftelijke toestemming van RPA.
2. Buitenlandse tewerkstelling is alleen toegestaan na schriftelijke toestemming van RPA, minimaal drie (3) weken voorafgaand aan vertrek.
3. Het leerbedrijf dient alle benodigde gegevens en documenten tijdig aan RPA te verstrekken.
4. RPA is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of BPVO.
5. Het leerbedrijf werkt mee aan tijdelijke terugplaatsing bij RPA voor aanvullende instructie of toetsing.

Artikel 7. Beroepspraktijkvorming

1. Het leerbedrijf verplicht zich om de werknemer in opleiding:
 - Op te leiden conform de wettelijke opleidingsprogramma's en de aanwijzingen van RPA.
 - Te begeleiden door een gekwalificeerde praktijkopleider.
 - Onder voldoende toezicht van een praktijkopleider te stellen.
 - Gevarieerde, vakgerichte werkzaamheden te laten uitvoeren, gericht op het aanleren van vaardigheden zoals bedoeld in de BPVO.
 - Een brede werkervaring te bieden binnen het betreffende beroep.
 - Voorbereidende praktijkopdrachten te laten maken en deze af te sluiten met praktijktoetsen.
 - Te beoordelen op het verwerven van competenties zoals opgenomen in de kwalificatiestructuur.
2. Het leerbedrijf staat toe dat vertegenwoordigers van RPA, SBB, onderwijsinstellingen en/of de Inspectie van het Onderwijs toegang krijgen tot de praktijkplaats.
3. Het leerbedrijf onderhoudt actief contact met RPA over de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming.
4. Het leerbedrijf voldoet aan de eisen die door SBB of andere betrokken of toezichthoudende instanties worden gesteld.

5. Het leerbedrijf zal alles doen wat bijdraagt aan een positieve beoordeling zoals bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB, en zal alles nalaten wat deze beoordeling kan schaden.

Artikel 8. Opleiding

1. De werknemer in opleiding en RPA sluiten met het ROC een BPVO af. De werknemer in opleiding verplicht zich tot het volgen van theorielessen bij de RPA of het ROC.
2. RPA verzorgt de praktijkscholing in het kader van de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL), in eigen opleidingswerkplaatsen of bij het ROC.
3. RPA wijst een praktijkcoach aan als begeleider en eerste aanspreekpunt voor zowel het leerbedrijf als de werknemer in opleiding.
4. De plaatsing eindigt automatisch wanneer de opleiding bij het ROC is voltooid, de BPVO is beëindigd of de opleiding feitelijk is gestopt.
5. Het leerbedrijf stelt de werknemer in opleiding in staat om op de door het ROC aangegeven dagen onderwijs te volgen.
6. Onderwijsdagen worden niet aan het leerbedrijf doorberekend.

Artikel 9. Veiligheid en gezondheid

1. Het leerbedrijf leeft de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet strikt na en neemt alle maatregelen die nodig zijn om de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de werknemer in opleiding te waarborgen.
2. De werknemer in opleiding volgt de instructies van het leerbedrijf.
3. Het leerbedrijf is volledig verantwoordelijk voor het geven en naleven van veiligheidsinstructies.
4. Het leerbedrijf vrijwaart RPA voor alle gevolgen van risico's die voortvloeien uit arbeidsomstandigheden binnen de invloedssfeer van het leerbedrijf.
5. (Bijna-)ongevallen worden onverwijld gemeld aan de wettelijk vereiste instanties én aan RPA via een ongevalrapport.

Artikel 10. Arbeidsomstandigheden

Het leerbedrijf verplicht zich om:

1. Werkplekken, gereedschappen en materialen zodanig in te richten en te onderhouden dat schade aan of door de werknemer in opleiding wordt voorkomen.

2. Voor aanvang van de plaatsing relevante aspecten van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) aan RPA te verstrekken, conform de plaatsingsovereenkomst.
3. Instructie te geven over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en deze, indien passend binnen de werkomstandigheden, te verstrekken.

Artikel 11. Ziekte

1. De werknemer in opleiding meldt ziekte zo spoedig mogelijk, uiterlijk tussen 08.00 en 09.00 uur bij RPA en vóór werktijd (circa 07.00 uur) bij het leerbedrijf.
2. Bij arbeidsongeschiktheid zijn de kosten voor RPA, tenzij de oorzaak ligt binnen de risicosfeer van het leerbedrijf of haar ketenpartners. In dat geval is het leerbedrijf alsnog een vergoeding verschuldigd.

Artikel 12. Korte verzuimen

Het leerbedrijf meldt RPA onmiddellijk bij ongeoorloofde of onverwachte afwezigheid van de werknemer in opleiding.

Artikel 13. Vakantie en roostervrije dagen

Vakantie-, snipper- en roostervrije dagen die gelden voor het personeel van het leerbedrijf gelden ook voor de werknemer in opleiding, mits deze tijdig, schriftelijk en volledig aan RPA zijn gemeld. Bij niet-tijdige of onvolledige melding zijn de gevolgen voor rekening van het leerbedrijf.

Artikel 14. Onwerkbaar weer

1. Het leerbedrijf meldt het begin van onwerkbaar weer direct aan RPA. Indien de normtemperatuur niet wordt erkend door de bevoegde instantie, is dit voor risico van het leerbedrijf.
2. De financiële verplichtingen van het leerbedrijf jegens RPA blijven onverminderd van kracht.
3. Het leerbedrijf leeft de sectorale richtlijnen ter voorkoming van vorstverlet na.
4. De eerste negen (9) werkdagen waarop de normtemperatuur is bereikt, zijn volledig voor rekening van het leerbedrijf.

Artikel 15. Reisuren en reiskosten

1. Het leerbedrijf stelt in overleg met de werknemer in opleiding de vergoeding voor reisen en reiskosten vast, conform de toepasselijke cao of andere afspraken.
2. Deze afspraken worden vastgelegd in de urenstaat zoals bedoeld in artikel 16, lid a.

Artikel 16. Urenverantwoording en kostenregistratie

1. Het leerbedrijf is verantwoordelijk voor correcte, tijdige en volledige invulling en accordering van de urenstaat via <https://portal.RPAnl.nl>, inclusief eventueel vereiste ordernummers.
2. Accordering dient binnen 14 dagen plaats te vinden via digitale ondertekening, tenzij anders overeengekomen.
3. Indien accordering uitblijft, is RPA gerechtigd de ingediende urenstaat goed te keuren en te factureren. Bij verschil tussen de gegevens van RPA en die van het leerbedrijf geldt de urenstaat van RPA als leidend, tenzij het leerbedrijf het tegendeel aantoont.
4. Indien het leerbedrijf een auto ter beschikking stelt aan de werknemer in opleiding, dient dit direct aan RPA te worden gemeld. Alleen in overleg met RPA mag privégebruik worden toegestaan, zodat RPA dit kan verwerken in de loonheffing. Bij nalatigheid is het leerbedrijf aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende schade en fiscale gevolgen.
5. Betaling of het verstrekken van voorschotten door het leerbedrijf aan de werknemer in opleiding is niet toegestaan en leidt niet tot kwijting jegens RPA.
6. Indien het leerbedrijf goederen (zoals een bedrijfsauto of telefoon) ter beschikking stelt, is RPA niet aansprakelijk voor onjuist gebruik of daaruit voortvloeiende schade.

Artikel 17. Tarieven

1. Voor plaatsing/detachering is het leerbedrijf aan RPA een tarief per gewerkt uur verschuldigd, zoals opgenomen in de plaatsingsovereenkomst of bijlage bij artikel 4.1.
2. Kosten voor woon-werkverkeer van de werknemer in opleiding worden afzonderlijk doorbelast en maken geen deel uit van het tarief.
3. RPA stelt de tarieven vast en kan deze aanpassen conform artikel 3, lid c. Tariefwijzigingen gelden vanaf de eerstvolgende periode na vaststelling, ongeacht ontvangstbevestiging door het leerbedrijf.
4. Alle tarieven en kosten zijn exclusief btw.

Artikel 18. Betaling

1. RPA factureert per periode, gespecificeerd per werknemer in opleiding, op basis van de urenstaat zoals bedoeld in artikel 16.
2. Betaling dient binnen 14 dagen na factuurdatum te geschieden op het op de factuur vermelde rekeningnummer. Korting of verrekening is niet toegestaan.
3. Bij niet-betaling binnen 14 dagen is het leerbedrijf vanaf de daaropvolgende dag wettelijke rente verschuldigd van 1% per maand, waarbij een deel van een maand als een volle maand geldt.
4. Reclames tegen de factuur dienen binnen 8 dagen schriftelijk te worden ingediend. Na deze termijn vervalt het recht op reclamatie. Reclames schorten de betalingsverplichting niet op.
5. RPA kan vooruitbetaling, borgstelling, automatische incasso of bankgarantie verlangen, ook na aanvang van de plaatsing.
6. Indien het leerbedrijf hieraan niet voldoet binnen de gestelde termijn, is artikel 21 van toepassing.
7. Alleen betalingen aan RPA werken bevrijdend. De werknemer in opleiding is niet bevoegd betalingen te ontvangen.
8. Alle kosten van inning, inclusief volledige kosten van rechtsbijstand, komen voor rekening van het leerbedrijf en bedragen minimaal 15% van het openstaande bedrag.
9. Buitengerechtelijke kosten worden berekend conform het incassotarief van de Nederlandse Orde van Advocaten. RPA behoudt het recht om hogere kosten in rekening te brengen indien dit tarief niet kostendekkend is.

Artikel 19. Aansprakelijkheid

1. Het leerbedrijf vrijwaart RPA volledig voor aanspraken van de werknemer in opleiding inzake (bedrijfs)ongevallen en de gevolgen daarvan.
2. Het leerbedrijf vrijwaart RPA voor aanspraken van derden wegens onrechtmatige daden van de werknemer in opleiding.
3. Het leerbedrijf vrijwaart RPA voor aanspraken van de werknemer in opleiding inzake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
4. Indien arbeidsongeschiktheid van de werknemer in opleiding is veroorzaakt door het leerbedrijf, vergoedt het leerbedrijf aan RPA ten minste het brutoloon, begeleidingskosten en re-integratiekosten.
5. RPA is niet aansprakelijk voor schade die het leerbedrijf lijdt door handelen of nalaten van de werknemer in opleiding.

6. De exploitatie, leiding en verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en) liggen volledig bij het leerbedrijf.
7. Het leerbedrijf is verplicht zich adequaat te verzekeren tegen alle wettelijke en contractuele aansprakelijkheden. RPA mag inzage verlangen in relevante verzekeringsdocumenten.
8. De bepalingen onder a t/m g gelden ook voor aansprakelijkheid jegens andere personen, zoals praktijkopleiders, instructeurs en coaches die namens RPA op locatie aanwezig zijn.

Artikel 20. Boetebeding bij indiensttreding door het leerbedrijf

1. Conform artikel 5, leden a t/m h, is het leerbedrijf niet bevoegd om tijdens de looptijd van de overeenkomst met RPA een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een werknemer in opleiding, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van RPA.
2. Bij overtreding van deze bepaling is het leerbedrijf aan RPA een overnamevergoeding verschuldigd van **€ 7.500,- per werknemer in opleiding**, vermeerderd met eventuele inningskosten zoals vermeld in artikel 18, lid h.

Artikel 21. Ontbinding van de overeenkomst

1. Onverminderd de overige bepalingen in deze voorwaarden, heeft RPA het recht om zonder ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst de overeenkomst tot plaatsing geheel of gedeeltelijk te ontbinden, dan wel haar verplichtingen op te schorten, indien:
 - Het leerbedrijf niet (tijdig of behoorlijk) voldoet aan verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst.
 - Er ernstige twijfel bestaat over de nakoming door het leerbedrijf.
 - Het leerbedrijf failliet gaat, surseance van betaling aanvraagt of onder de wettelijke schuldsanering valt.
 - Er sprake is van (gedeeltelijke) stillegging, liquidatie of overdracht van het leerbedrijf, inclusief overdracht van een substantieel deel van de activa.
 - Goederen van het leerbedrijf onder conservatoir of executoriaal beslag worden gelegd.
2. In bovengenoemde gevallen worden alle openstaande vorderingen van RPA jegens het leerbedrijf direct en volledig opeisbaar.

Artikel 22. Geschillen en toepasselijk recht

1. Geschillen voortvloeiend uit aanbiedingen, overeenkomsten of deze algemene voorwaarden worden uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde rechtbank in het arrondissement waar RPA is gevestigd, tenzij het geschil behoort tot de absolute competentie van de kantonrechter. In dat geval wordt het geschil voorgelegd aan de relatief bevoegde kantonrechter in het arrondissement van RPA.
2. Indien een bepaling of onderdeel van deze voorwaarden niet rechtsgeldig blijkt te zijn, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan.
3. Op alle overeenkomsten tussen RPA en het leerbedrijf is uitsluitend **Nederlands recht** van toepassing.