

Algemene Voorwaarden Regionale Praktijk Academie (RPA)

Algemeen deel

Artikel 1. Toepasselijkheid algemene voorwaarden

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van de Regionale Praktijk Academie. Hierna te noemen RPA
- b. Aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn uitsluitend rechtsgeldig, als ze uitdrukkelijk en schriftelijk door RPA zijn bevestigd.
- c. Deze voorwaarden zijn van toepassing op de navolgende entiteiten:
 - a. stichting RPA Procestechiek
 - b. stichting RPA Installatietechniek
 - c. Hierna te noemen als RPA

Artikel 2. Definities en afkortingen

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Werknemer in opleiding: iedereen die door, of door bemiddeling van, RPA bij een leerbedrijf is geplaatst op basis van een leerwerk-overeenkomst.
- b. Leerbedrijf: iedere (rechts-)persoon die één of meer praktijkplaatsen binnen haar organisatie beschikbaar stelt aan één of meer Monteurs in opleiding en als bedoeld onder a.
- c. Plaatsing- detachering: alle gevallen waarin RPA een Werknemer in opleiding als bedoeld onder a., daaronder mede begrepen stagiaires, beschikbaar stelt aan een leerbedrijf op basis van een plaatsingsovereenkomst of stage-overeenkomst tussen RPA en het leerbedrijf voor de duur van de opleiding.
- d. cao: de toepasselijke Collectieve Arbeidsovereenkomst.
- e. Werknemer in opleiding: de onder a bedoelde Werknemer in opleiding die tevens Werknemer in opleiding is als bedoeld in de van toepassing zijnde cao.
- f. Arbeidsovereenkomst: de praktijkarbeidsovereenkomst als bedoeld in de cao.
- g. WEB: de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- h. Praktijkopleider in de zin van de WEB.
- i. Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVo): de overeenkomst in de zin van artikel 7.2.8 van de WEB.
- j. SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven als bedoeld in de WEB.
- k. ROC: regionaal opleidingscentrum

Artikel 3. Aanbiedingen/offertes

- a. Alle door of namens RPA schriftelijk gedane aanbiedingen zijn vrijblijvend. Zij kunnen door RPA worden herroepen tot uiterlijk 5 werkdagen nadat de aanvaarding van de aanbieder RPA schriftelijk heeft bereikt. Opdrachten zijn voor RPA bindend nadat zij door RPA schriftelijk zijn bevestigd.
- b. Mocht een bevestiging ontbreken, maar een Werknemer in opleiding door RPA al wel is geplaatst dan zijn deze algemene voorwaarden daarop niettemin van toepassing; het leerbedrijf kan zich niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- c. RPA heeft te allen tijde het recht om door haar gehanteerde tarieven aan te passen op grond van omstandigheden en beleidsmaatregelen die dat wenselijk maken. Met name zal tariefswijziging voorkomen bij verandering van de leeftijd van de leerling, en andere omstandigheden waardoor de Werknemer in opleiding in een andere cao-loonschaal valt c.q. recht heeft op loonsverhoging De ingangsdatum van de tariefverhoging is de opvolgende periode van de periode waarin de wijziging zich voordoet.

Plaatsing/Detachering

Artikel 4. Aanvragen voor plaatsing, selectie

- a. Een leerbedrijf vraagt de plaatsing van één of meerdere werknemer in opleiding aan bij RPA, voor de duur van de betreffende opleiding.
- b. RPA selecteert kandidaten voor plaatsing. RPA is gerechtigd om, in overleg met het inlenende bedrijf, een eenmaal geplaatste werknemer in opleiding, tijdens de duur van de plaatsing, te vervangen door een andere door haar geselecteerde werknemer in opleiding.
- c. RPA is niet aansprakelijk voor schade en kosten van het leerbedrijf wegens beëindiging van de plaatsing c.q. vervanging van de werknemer in opleiding.

Artikel 5. Plaatsing en duur

- a. Plaatsing-detachering van een werknemer in opleiding bij het leerbedrijf vindt plaats op basis van een plaatsingsovereenkomst.
- b. De plaatsing-detachering wordt aangegaan voor de duur van de opleiding, met een minimale termijn van 6 maanden, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk een plaatsing voor bepaalde c.q. kortere tijd is overeengekomen. De eerste twee (2) maanden zijn voor het leerbedrijf de proeftijd. De plaatsing-detachering is in beginsel voor 38 uur per week, verdeeld over 5 dagen, tenzij anders overeengekomen.
- c. Plaatsing van een werknemer in opleiding eindigt van rechtswege als de werknemer in opleiding de opleiding heeft voltooid dan wel is gestopt en zodra de arbeidsovereenkomst tussen RPA en de werknemer in opleiding eindigt op grond van de cao of wet.
- d. Ingeval van plaatsing voor de duur van de opleiding heeft het leerbedrijf het recht de plaatsing te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling onder opgave van redenen aan RPA.
- e. Voor een zodanige beëindiging van de plaatsing moet het leerbedrijf een opzegtermijn van tenminste twee (2) maanden in acht nemen vanaf de datum opzegging zoals genoemd in artikel 5d.
- f. Als het leerbedrijf een met RPA gesloten overeenkomst beëindigt zonder de bepaalde tijd van die overeenkomst in acht te nemen dan wel zonder de bij opzegging geldende termijn in acht te nemen, zal het leerbedrijf aan RPA een vergoeding verschuldigd zijn die gelijk is aan het tarief, dat RPA het leerbedrijf in rekening gebracht zou hebben als de betreffende overeenkomst zou zijn geëindigd na de duur van de overeenkomst of door opzegging.
- g. RPA is te allen tijde gerechtigd om, onder opgave van redenen, de plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het leerbedrijf, waarbij het leerbedrijf gehouden is tot volledige betaling van het bij overeenkomst vastgestelde tarief tot en met de dag waarop de door RPA terug te nemen Werknemer in opleiding zijn/haar werkzaamheden bij leerbedrijf daadwerkelijk heeft beëindigd.
- h. Het leerbedrijf kan een werknemer in opleiding tijdens de opleiding niet rechtstreeks in dienst nemen, een overeenkomst van opdracht aan gaan, een overeenkomst tot aanneming van werk aan gaan, of op andere basis direct of indirect in zetten. Het leerbedrijf staat er voor in dat de aan haar gelieerde ondernemingen zich eveneens van dezelfde gedragingen zullen onthouden.

Artikel 6. Verplichtingen en aansprakelijkheden

- a. Het leerbedrijf verplicht zich de Werknemer in opleiding niet bij derden te werk te stellen/plaatsen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van RPA.
- b. Het leerbedrijf mag de Werknemer in opleiding uitsluitend na voorafgaande schriftelijke toestemming van RPA in het buitenland te werk stellen.
- c. Het leerbedrijf is verplicht een op handen zijnde te werkstelling in het buitenland ten minste drie weken van tevoren schriftelijk bij RPA te melden onder verstrekking van de benodigde gegevens en documenten.
- d. RPA is niet aansprakelijk voor eventuele schade of verliezen als gevolg van het feit dat een tussen RPA en een Werknemer in opleiding bestaande arbeidsovereenkomst eindigt, bij verbreking van de door het ROC met de Werknemer in opleiding gesloten bpvo.
- e. Het leerbedrijf dient te allen tijde mee te werken aan (tijdelijke) terugplaatsing van de Werknemer in opleiding bij RPA voor aanvullende instructie en/of toetsing.

Het leerbedrijf en de Werknemer in opleiding

Artikel 7. Beroepspraktijkvorming

a. Het leerbedrijf verplicht zich de Werknemer in opleiding:

- Op te leiden volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en aanwijzingen van RPA.
- Te voorzien van een gerichte begeleiding door een praktijkopleider.
- Onder voldoende toezicht van een praktijkopleider te stellen.
- Nuttige, gevarieerde, vakgerichte activiteiten op te dragen c.q. uit te laten voeren, gericht op het aanleren van de vaardigheden in de zin van de BPVo.
- Een zo breed mogelijke werkervaring te laten opdoen in de praktijk van het beroep in de zin van de BPVo.
- Voorbereidende praktijkopdrachten te laten maken.
- Deze praktijkopdrachten af te sluiten door middel van praktijktoetsen.
- Te beoordelen op het al dan niet verworven hebben van competenties zoals in de kwalificatiestructuur genoemd.

b. Het leerbedrijf verplicht zich tot de praktijkplaats toe te laten vertegenwoordigers en/of gemachtigden van RPA, van SBB en/of betrokken andere organisaties / onderwijsinstellingen en/of de Inspectie Onderwijs.

c. Het leerbedrijf onderhoudt met RPA de noodzakelijke contacten inzake de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de Werknemer in opleiding.

d. Het leerbedrijf is verplicht te (blijven) voldoen aan de eisen welke door het SBB dan wel door andere bij de plaatsing betrokken c.q. daarop toezicht houdende organisaties aan het leerbedrijf worden gesteld.

e. Het leerbedrijf zal al datgene doen wat RPA en haarzelf helpt en al datgene nalaten wat RPA en haarzelf benadeelt, bij de verkrijging en handhaving van een gunstige beoordeling zoals bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB.

Artikel 8. Opleiding

a. De werknemer in opleiding en RPA sluiten met het ROC een BPVo af. Hiermee verplicht de werknemer in opleiding zich de theorielessen te volgen bij het ROC.

b. RPA draagt zorg voor de praktijkscholing van de werknemer in opleiding in het kader van de Beroeps Begeleidende Leerweg. Deze praktijkscholing vindt plaats in één van de opleidings-werkplaatsen van RPA of bij het betrokken ROC.

c. RPA draagt zorg voor de begeleiding van de werknemer in opleiding via een praktijkcoach. Deze begeleider is het eerste aanspreekpunt voor zowel het leerbedrijf als de Werknemer in opleiding.

d. Plaatsing-detachering van een werknemer in opleiding eindigt van rechtswege als de Werknemer in opleiding de opleiding heeft voltooid bij het ROC dan wel de BPVo is beëindigd dan wel de opleiding feitelijk is gestopt.

e. Het leerbedrijf is verplicht de werknemer in opleiding in de gelegenheid te stellen op de daartoe door derden aangegeven dagen (dag) onderwijs te volgen.

f. De uren/dagen dat de werknemer in opleiding onderwijs volgt worden niet door de RPA aan het leerbedrijf doorberekend.

Artikel 9. Veiligheid en gezondheid van de Werknemer in opleiding; algemene verplichtingen

a. Het leerbedrijf verplicht zich ten opzichte van de werknemer in opleiding de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet en de daaruit voortvloeiende c.q. daarmee verband houdende regelgeving strikt na te leven en al datgene na te laten respectievelijk te doen wat veiligheid, gezondheid en welzijn van de Werknemer in opleiding in gevaar brengt respectievelijk bevordert.

- b. De werknemer in opleiding moet zich houden aan de instructies van het leerbedrijf.
- c. Het leerbedrijf verplicht zich tot volledige nakoming van deze instructieverplichtingen ten opzichte van de werknemer in opleiding als zijn eigen en volledige verantwoordelijkheid.
- d. Het leerbedrijf vrijwaart RPA te zake alle eventuele gevolgen ter zake van de risico's die voortvloeien uit de arbeidsomstandigheden die liggen binnen de invloedssfeer van het leerbedrijf.
- e. Het leerbedrijf verplicht zich om (bijna-)ongevallen van de werknemer in opleiding onverwijld te melden, niet alleen aan de wettelijk vereiste instanties maar ook aan RPA door middel van een ongevalrapport.

Artikel 10. Veiligheid en gezondheid van de werknemer in opleiding; algemeen

Het leerbedrijf verplicht zich in bijzonderheid om:

- a. De lokalen, werkobjecten, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de arbeid wordt verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is, om te voorkomen dat de werknemer in opleiding in de uitoefening van zijn werkzaamheden dan wel anderszins daar aanwezig zijnde, schade lijdt c.q. anderen schade berokkent.
- b. Tijdig voor aanvang van plaatsing aan RPA opgave te doen van de relevante aspecten van de Risico Inventarisatie en Evaluatie als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, zoals aangegeven en overeengekomen in de plaatsingsovereenkomst.
- c. Zorg te dragen vóór en toe te zien op instructie voor zover het betreft het gebruik door de werknemer in opleiding van persoonlijke beschermingsmiddelen en het eventueel, binnen de werkomstandigheden van het leerbedrijf passend, verstrekken van bedoelde beschermingsmiddelen.

Ziekte, (vakantie)verlof en vorstverlet

Artikel 11. Ziekte

- a. Een werknemer in opleiding die zich door ziekte ongeschikt acht tot het verrichten van zijn/haar arbeid of het volgen van scholing zal die omstandigheid zo mogelijk onverwijld en in ieder geval tussen 08.00 en 09.00 uur 's ochtends melden bij RPA en voor werktijd, circa 07.00 uur bij het leerbedrijf.
- b. Indien de werknemer in opleiding wegens arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden voor het leerbedrijf niet kan verrichten, zijn de kosten voor RPA en is het leerbedrijf geen vergoeding zoals bedoeld in de artikelen 16, 17 en 18 van deze algemene voorwaarden aan RPA verschuldigd, tenzij de werknemer in opleiding arbeidsongeschikt is geraakt door een oorzaak gelegen binnen de aansprakelijkheids- dan wel risicosfeer van het leerbedrijf en/of haar werknemers, onderaannemers, leveranciers en al het geen verder met haar bedrijfsvoering van doen heeft.

Artikel 12. Korte verzuimen

Het leerbedrijf verplicht zich RPA onmiddellijk te berichten omtrent (on-)geoorloofde dan wel onverwachte afwezigheid van de werknemer in opleiding.

Artikel 13. Vakantie, snipper- en roostervrije dagen

Binnen de plaatsingsperiode zullen door het leerbedrijf voor haar eigen personeel vastgestelde vakantie-, snipper- en roostervrije dagen – mits binnen het kader van de cao – ook gelden voor de werknemer in opleiding, mits zulke dagen tijdig te voren, schriftelijk en volledig aan RPA zijn gemeld. Gevolgen van niet tijdige en/of onvolledige melding zijn voor rekening van het leerbedrijf.

Artikel 14. Onwerkbaar weer

- a. Het leerbedrijf verplicht zich de aanvang van elke periode van onwerkbaar weer omgaand aan RPA te berichten. Ingeval de normtemperatuur door de daartoe bevoegde instantie niet wordt erkend, is zulks geheel voor risico van het leerbedrijf.
- b. De financiële verplichtingen van het leerbedrijf jegens RPA blijven in dat geval van kracht.
- c. Het leerbedrijf verplicht zich ten opzichte van RPA om de maatregelen ter voorkoming van vorstverlet na te leven, zoals voorgeschreven door de daartoe in de sector opererende organisaties.
- d. Het leerbedrijf verplicht zich de eerste 9 werkdagen waarvan de normtemperatuur is bereikt geheel voor eigen risico te nemen.

Artikel 15. Reisuren en reiskosten

Het leerbedrijf verplicht zich om met de werknemer in opleiding de vergoeding voor reiskosten en reisuren, voor zover van toepassing overeenkomstig de cao of anderszins, vast te stellen en in de hierna in artikel 16 sub a genoemde urenstaat vast te leggen.

Urenstaten, tarieven en betaling

Artikel 16. Activiteiten- en kostenverantwoording

a. Het leerbedrijf is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording op de website <https://portal.RPAnl.nl> en (indien van toepassing) het ordernummer. De accordering vindt plaats binnen 14 dagen via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen.

b. Na 14 dagen is RPA gerechtigd de ingediende tijdverantwoording van de werknemer in opleiding goed te keuren en in rekening te brengen bij inlener. Bij verschil tussen de bij RPA ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij RPA ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.

c. Als de inlener voornemens is de werknemer in opleiding een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan RPA. Uitsluitend in overleg met RPA komt de inlener met de werknemer in opleiding overeen dat de auto privé mag worden gereden, zodat RPA hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden.

Betaling door leerbedrijf aan een werknemer in opleiding en het verstrekken van voorschotten aan een werknemer in opleiding zijn niet toegestaan en kunnen niet leiden tot enige vorm van kwijting van de aldus betalende opdrachtgever jegens RPA. Indien leerbedrijf goederen (bijvoorbeeld bedrijfsauto, bedrijfstelefoon) ter beschikking stelt aan de werknemer in opleiding dan is de uitlener RPA niet aansprakelijk bij onjuist gebruik van deze goederen en eventuele (financiële) schade die hieruit voortkomt.

Artikel 17. Tarieven

a. Het leerbedrijf is voor de plaatsing/detachering aan RPA verschuldigd een tarief per (gedeelte van een) uur dat de Werknemer in opleiding bij het leerbedrijf is geplaatst. De plaatsingsovereenkomst of de bijlage als bedoeld in artikel 4.1. bevat dit tarief.

b. De door werknemer in opleiding te maken kosten woon-werkverkeer maken geen onderdeel uit van het tarief en worden door RPA afzonderlijk doorbelast aan het leerbedrijf.

c. De tarieven van plaatsing-detachering worden door RPA vastgesteld. RPA is bevoegd het tarief voor plaatsing aan te passen op de voet van het gestelde in artikel 3c van deze algemene voorwaarden. Zodanige aanpassing kan ook tijdens een plaatsing worden doorgevoerd en alsdan geldt het nieuwe tarief vanaf de datum volgend op deze vaststelling ongeacht of desbetreffende mededeling – welke door RPA terstond aan het leerbedrijf zal geschieden – door laatstgenoemde reeds is ontvangen.

d. Alle tarieven en (reis)kosten zijn steeds exclusief BTW.

Artikel 18. Betaling

a. RPA zendt aan het leerbedrijf per tijdsperiode een factuur, zo nodig gespecificeerd per Werknemer in opleiding. De factuur is gebaseerd op de urenstaat in de zin van artikel 16 sub a.

b. Betaling door het leerbedrijf geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum op een door RPA op de factuur vermelde bankrekening. Het leerbedrijf mag geen 'korting of verrekening' toepassen.

c. Indien 14 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden, heeft RPA het recht om met ingang van de eerste dag daaropvolgend een wettelijke rente in rekening te brengen welke het leerbedrijf dan verschuldigd is over de hoofdsom van de factuur van 1% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand geldt.

d. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk aan RPA kenbaar te zijn gemaakt, bij gebreke waarvan het recht tot reclameren vervalt. Reclames schorten de betalingsverplichting niet op.

e. RPA heeft steeds het recht om vooruitbetaling, voorschotbetaling, borgstelling, automatische incasso of een bankgarantie te verlangen van het leerbedrijf voor de bedragen die het leerbedrijf aan RPA verschuldigd is of zal worden. Dit geldt ook nadat een plaatsing reeds is ingegaan.

- f. Ingeval het leerbedrijf niet of niet binnen de door RPA daartoe te stellen termijn aan een dergelijk verzoek voldoet, is het bepaalde in artikel 21 van deze algemene voorwaarden van toepassing.
- g. Uitsluitend betalingen aan RPA werken bevrijdend. De werknemer in opleiding is niet bevoegd (gedeelten van) betalingen in ontvangst te nemen.
- h. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - voor wie ook verleend - komen geheel voor rekening van het leerbedrijf. Deze kosten bedragen minimaal 15 % van het betreffende bedrag.

De vergoeding te zake buitengerechtelijke kosten wordt berekend conform het (gestaffelde) incassotarif van de Nederlandse Orde van Advocaten. Het voorgaande laat onverlet het recht van RPA om hogere kosten in rekening te brengen, indien hetgeen op basis van voornoemde staffel wordt berekend, niet kostendekkend is. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door RPA is ingeroepen, respectievelijk de vordering door RPA ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door het leerbedrijf verschuldigd zijn.

Artikel 19. Aansprakelijkheid

- a. Het leerbedrijf vrijwaart RPA volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van de werknemer in opleiding uit hoofde van (bedrijfs-)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hem overkomen.
- b. Het leerbedrijf vrijwaart RPA volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, te zake onrechtmatige daden begaan door de werknemer in opleiding.
- c. Het leerbedrijf vrijwaart RPA volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de Werknemer in opleiding, te zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- d. Het inlenende bedrijf vergoedt RPA de schade die RPA lijdt bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer in opleiding veroorzaakt door of vanwege het inlenende bedrijf. Dit betreft tenminste het brutoloon dat RPA tijdens de arbeidsongeschiktheid aan de werknemer in opleiding moet doorbetalen, vermeerderd met de begeleidings- en re-integratiekosten.
- e. RPA is niet aansprakelijk voor schade die het leerbedrijf lijdt door (onrechtmatige) daden (handelen en/of nalaten) van de werknemer in opleiding.
- f. De exploitatie en leiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en) en andere locaties waar de plaatsing geschiedt, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening van en te liggen bij het leerbedrijf.
- g. Het leerbedrijf is verplicht zich te zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden. RPA heeft de bevoegdheid om te zake nadere stukken te verlangen.
- h. De vorenstaande onderdelen a t/m g gelden ook t.a.v. aansprakelijkheid voor c.q. jegens andere personen zoals – maar niet beperkt tot – praktijkopleiders/instructeurs/coach die door of vanwege RPA bij het leerbedrijf (dan wel op of bij haar bouwobjecten) aanwezig te zijn.

Artikel 20. Boetebeding bij indiensttreding bij het Leerbedrijf

Conform artikel 5 sup a t/m h is het, het leerbedrijf niet toegestaan om met de werknemer in opleiding een dienstverband aan te gaan lopende zijn overeenkomst met RPA, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van RPA. Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is het leerbedrijf aan RPA een overname fee verschuldigd per Werknemer in opleiding belopende € 7.500,- ineens, vermeerderd met eventuele inningskosten als vermeld in artikel 18 sub h.

Slotbepalingen

Artikel 21. Ontbinding

Onverlet het geen overigens in deze algemene voorwaarden is bepaald, heeft RPA het recht om zonder in gebreke stelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst tot plaatsing terstond geheel of gedeeltelijk ontbonden te verklaren zonder gehoudenheid tot schadevergoeding en onverminderd de overigens aan RPA toekomende rechten, dan wel te kiezen voor opschorting van haar verplichtingen, ingeval: het leerbedrijf niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan één of meer verplichtingen uit hoofde van een met RPA gesloten overeenkomst dan wel indien ernstige twijfel bestaat of het leerbedrijf haar contractuele verplichtingen jegens RPA zal voldoen, alsmede ingeval van faillissement dan wel surseance van betaling c.q. toepassing van de wettelijke schuldsanering, voorts ingeval van gehele of gedeeltelijke stillegging dan wel liquidatie dan wel overdracht van het leerbedrijf – waaronder begrepen de overdracht van een

belangrijk deel van haar activa -, zomede ingeval goederen van het leerbedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen. In de hier bedoelde gevallen wordt al het door het leerbedrijf aan RPA verschuldigde terstond opeisbaar.

Artikel 22. Geschillen

Uitsluitend de Rechtbank van het arrondissement waarin RPA is gevestigd, is bevoegd om kennis te nemen van geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten tussen RPA en het leerbedrijf, zulks tenzij het geschil tot de absolute competentie van de Sector Kanton behoort in welk geval zodanig geschil aanhangig gemaakt wordt voor de relatief bevoegde Sector Kanton ter plaatse van vestiging van RPA.

Voor zover enige bepalingen "of onderdeel" van deze voorwaarden niet rechtsgeldig zou zijn, laat dat de geldigheid van de overige bepalingen "of onderdelen daarvan" onverlet. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.